

SOFTY



Perfectionnez  
vos services RH



NOS

PRESTATIONS

# QUELQUES MOTS

## SUR NOUS

Softy est un logiciel de recrutement faisant partie d'un ensemble de solutions éditées par Altagile.

Nous avons développé une méthodologie exclusive de sélection prenant en compte les compétences, l'impact de la personnalité et le potentiel pour apporter un support objectif au traitement des données de recrutement.

Softy permet de gérer de A à Z les processus de recrutement, simplement et efficacement. Véritable fruit des mutations technologiques, Softy est un outil efficient, simple, rapide et intuitif qui facilite le travail des recruteurs, en leur faisant gagner du temps et de l'argent.

Mais Softy n'est pas qu'un logiciel de recrutement. C'est également un ensemble d'outils et de prestations pour optimiser les processus de recrutement. L'objectif est d'apporter aux recruteurs un maximum de clés pour capter les talents et améliorer leurs résultats.

**DECouvrez NOS PRESTATIONS** 

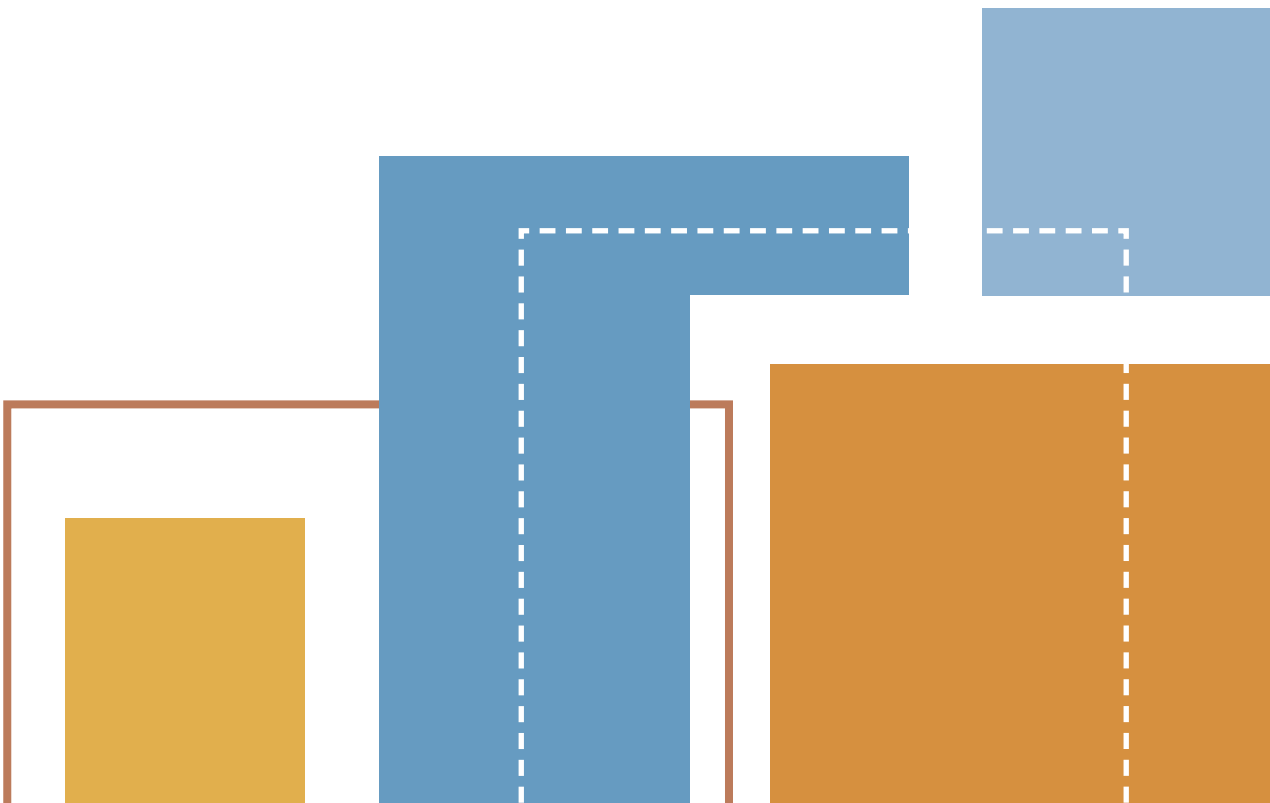
# SOMMAIRE

MARQUE EMPLOYEUR

MOBILITÉ INTERNE

COOPTATION

ENTRETIENS INDIVIDUELS



Boostez votre

# MARQUE EMPLOYEUR

avec le SITE CARRIÈRE Softy



## Bon à savoir

Pour **80% des candidats**, le site carrière est la meilleure source d'information sur une entreprise

Votre site carrière doit recenser l'ensemble de vos offres mais pas seulement ! Il doit être un espace où vous parlez de votre entreprise et de vos collaborateurs. Montrez l'envers du décor et donnez envie aux candidats de vous rejoindre grâce à un espace de communication qui leur est dédié.

Mettre en place un site carrière faisant la promotion de votre marque employeur demande du temps et des connaissances en graphisme et/ou informatique. C'est pourquoi Softy met à votre disposition des solutions faciles à mettre en place pour booster votre marque employeur.

## DECouvrez NOS PRESTATIONS MARQUE EMPLOYEUR

Page [d'accueil](#)

Page [Entreprise](#)

Page [Notre équipe](#)

Page [Actualités](#)

Création d'une [vidéo corporate](#)

Accompagnement à la [configuration du site carrière](#)





# PAGE D'ACCUEIL

La page d'accueil du site carrière est le premier contact des candidats avec votre entreprise. Elle a donc un impact important sur votre Marque Employeur. Donnez envie aux candidats de vous rejoindre en présentant vos valeurs, votre équipe, vos métiers, une citation...



DÉMONSTRATION



CA M'INTÉRESSE

## DÉTAILS DE LA PRESTATION

**Création d'un onglet « ACCUEIL » sur votre site carrière**  
**Softy permet d'intégrer :**

- Modules éditables et interchangeables
- Ajout de textes, images, vidéos, citations et des dernières offres

**Activation de la configuration de la page depuis « CONFIG SOFTY » pour administration du contenu.**

# PPAGE ENTREPRISE

Mettez en valeur votre entreprise avec des vidéos et des témoignages de vos collaborateurs, publiez des photos, le fil d'actualité de vos réseaux sociaux, l'histoire de votre société, les valeurs que vous partagez...



DÉMONSTRATION



CA M'INTÉRESSE

## DÉTAILS DE LA PRESTATION

**Création d'un onglet « NOTRE ENTREPRISE » sur votre site carrière Softy permettant d'intégrer :**

- Des vidéos de présentation de l'entreprise, des métiers, des témoignages
- Les chiffres clefs de l'entreprise (année de création, nombre de collaborateurs, ancienneté, âge moyen, parité)
- Un module «Présentation de l'entreprise»
- Un module «Histoire de l'entreprise»
- Des photos et des citations
- Flux des réseaux sociaux (Facebook + Twitter)

**Activation de la configuration de la page depuis « CONFIG SOFTY » pour administration du contenu.**

# PAGE NOTRE ÉQUIPE

Vos collaborateurs ont des choses à dire ! La page « Notre équipe » permet de présenter chaque membre de l'entreprise. Photo, réseaux sociaux, texte de présentation et métier, peuvent être ajoutés au profil de chacun de vos collaborateurs.

Les candidats pourront ainsi découvrir leurs potentiels futurs collègues et pourquoi pas les contacter via LinkedIn pour en savoir plus sur leurs métier, leur expérience au sein de votre entreprise...



## DÉTAILS DE LA PRESTATION

**Création d'un onglet « NOTRE EQUIPE » disponible sur le menu du site carrière.**

- La fiche de chaque membre de l'équipe comprendra une photo, le prénom, le nom, l'email, le téléphone, l'adresse, les réseaux sociaux et une brève description.
- Si un champ n'est pas complété, il ne sera pas affiché.

**Activation de la configuration de la page depuis « CONFIG SOFTY » pour administration du contenu.**

# PAGE ACTUALITÉS



Et si vous partagiez les événements de votre entreprise ? Cette partie « Actualités » vous permet de mettre en avant le quotidien de vos collaborateurs et les événements auxquels participe votre société.

À la manière d'un blog, vous pourrez ajouter des articles depuis la configuration de Softy pour mettre en avant un événement, un service de l'entreprise ou le témoignage d'un collaborateur.



DÉMONSTRATION



CA M'INTÉRESSE

## DÉTAILS DE LA PRESTATION

**Création d'un onglet « ACTUALITÉS » sur votre site carrière Softy permettant d'intégrer :**

- Du contenu texte (articles, informations, événements...)
- Des photos, des vidéos
- Le flux des réseaux sociaux (Facebook, Twitter)

**Activation de la configuration de la page depuis « CONFIG SOFTY » pour administration du contenu.**



Aujourd'hui, la vidéo est un canal incontournable pour communiquer et le recrutement n'y échappe pas. Nous vous accompagnons dans la réalisation de vos vidéos pour promouvoir votre entreprise et vos métiers.



## Bon à savoir

Les offres d'emploi contenant une vidéo ont en moyenne un **taux de candidature supérieur de 34%**.

## Vidéo d'entreprise

Présentez votre société de façon dynamique, évoquez vos valeurs, mettez en avant de vos locaux, la QVT de vos collaborateurs... Cette vidéo doit être courte et donner envie aux candidats de VOUS rejoindre !

## Vidéo témoignage collaborateur

Avec ces vidéos témoignages, vous mettez en avant vos métiers, votre façon de travailler et la qualité de votre environnement de travail. Vous permettez aux candidats de se projeter au poste proposé, aux côtés de leurs potentiels futurs collègues. N'hésitez plus : faites de vos collaborateurs des ambassadeurs de votre marque employeur.



CA M'INTÉRESSE



# CONFIGURATION DU SITE CARRIÈRE

« Construisons ensemble votre image employeur »

La Marque Employeur représente un enjeu de taille pour les RH. Elle est incontournable si l'on souhaite être performant dans ses recrutements. Afin de mettre en place ces nouvelles actions, notre équipe d'Experts RH vous propose un accompagnement personnalisé.

## Création de votre Marque Employeur

Présentez votre société de façon dynamique, évoquez vos valeurs, mettez en avant vos locaux, la QVT, vos collaborateurs... Cette vidéo doit être courte et donner envie aux candidats de VOUS rejoindre !

## Mise en place d'une stratégie

Nous vous accompagnons dans la mise en oeuvre de votre stratégie marque employeur via le site carrière Softy et la page de présentation de votre entreprise. Nous personnalisons et paramétrons vos pages en fonction de votre ligne éditoriale.



## DÉTAILS DE LA PRESTATION

- Personnalisation des pages selon la charte graphique communiquée par l'entreprise.
- Accompagnement pour la rédaction de la description de l'entreprise.
- Intégration des différents éléments (textes, images, vidéos etc.).
- Conseils en communication RH.

Module

# GESTION DE MOBILITÉ INTERNE

Pourquoi aller chercher des candidatures externes alors que la perle rare se trouve peut-être déjà dans votre entreprise ?

Création d'une plateforme de mobilité interne

Sélection des offres ouvertes à la mobilité interne

Suivi des candidatures dans le logiciel Softy

Le module mobilité interne de Softy permet au recruteur de simplifier le suivi des candidatures internes au sein des offres d'emploi.

## CRÉATION D'UNE PLATEFORME DE MOBILITÉ INTERNE

Rattaché au site carrière de Softy mais accessible via une page dédiée, la plateforme de mobilité interne regroupe l'ensemble des offres réservées au recrutement interne.

Une fois cette page communiquée aux salariés via votre intranet, par mail... Ils peuvent visualiser les offres accessibles à la mobilité interne et postuler. Le formulaire de candidature est similaire à celui proposé pour le site carrière avec le système de scan de CV et la candidature en 30 secondes.

Chaque candidature est identifiée comme interne. Des options complémentaires peuvent permettre au recruteur d'identifier la filiale de provenance du candidat, son RH ou son manager direct. Conformément au RGPD, un espace est créé pour chaque candidat interne afin qu'il puisse modifier ou supprimer ses informations.

# SÉLECTION DES OFFRES OUVERTES À LA MOBILITÉ INTERNE

Depuis l'interface de multidiffusion de Softy, le recruteur sélectionne le module « Mobilité interne » comme si c'était un jobboard classique. L'offre est automatiquement accessible aux salariés. Une option vous permet de diffuser en priorité l'offre en interne puis en différé, sur les sites d'emploi; la priorité est ainsi donnée aux collaborateurs de l'entreprise.

## SUIVEZ LES CANDIDATURES DANS LE LOGICIEL SOFTY

Toutes les candidatures internes sont visibles dans le logiciel Softy, à la fois sur les offres d'emploi et dans l'onglet sourcing. Dans l'onglet « Statistiques », un filtre « Mobilité interne » fait son apparition et permet de suivre les mouvements des candidatures entre filiales : le salarié de la filiale X a été recruté dans la filiale Y.

## DÉTAILS DE LA PRESTATION

### Création d'un module « **GESTION DE LA MOBILITÉ INTERNE** »

- Création d'une plateforme de mobilité interne
- Ajout de l'option « interne » dans la multidiffusion
- Statistiques et suivi des candidatures interne



DÉMONSTRATION



CA M'INTÉRESSE

Module

# COOPTATION

Le module cooptation de Softy permet au recruteur de simplifier le suivi et d'identifier les coopteurs pour appliquer une éventuelle politique de récompense, mise en place dans l'entreprise.

Un espace dédié à la cooptation pour les salariés

Suivez les candidatures dans le logiciel Softy



## Bon à savoir

Mettre en place une politique de cooptation **réduit de 90% le temps de recrutement** et **augmente de 60% la qualité des candidatures.**

## UN ESPACE DÉDIÉ À LA COOPTATION POUR LES SALARIÉS

Dans une interface distincte ou couplée à la bourse à l'emploi, le module de cooptation permet aux salariés de l'entreprise de proposer des profils en quelques clics. Le salarié complète le formulaire avec les informations du candidat qu'il souhaite proposer. La candidature se retrouve ensuite dans l'offre d'emploi correspondante.

Pour respecter le RGPD, un mail est automatiquement envoyé au coopté pour lui signaler qu'une candidature a été réalisée.

# SUIVEZ LES CANDIDATURES DANS LE LOGICIEL SOFTY

Toutes les cooptations seront visibles à la fois sur les offres d'emploi et dans l'onglet sourcing. Sur chaque fiche candidat, on retrouve les coordonnées du coopteur pour pouvoir le recontacter. Si un profil est recruté, il est possible d'automatiser un email pour notifier le coopteur.

## DÉTAILS DE LA PRESTATION

### Création d'un module « COOPTATION »

---

- Création d'un site dédié à la cooptation
- Création d'un bouton « cooptation » sur les offres d'emploi
- Statistiques et suivi des cooptations dans Softy



Module

# ENTRETIEN PROFESSIONNEL ET ANNUEL

L'entretien professionnel étant obligatoire et l'entretien annuel un atout stratégique pour le développement de votre entreprise, Softy vous propose un module dédié à la gestion et l'organisation de ces évaluations.

## CRÉEZ VOS PROPRES TRAMES D'ÉVALUATION

En plus des modèles proposés de base, vous avez la possibilité d'intégrer vos propres trames d'entretien. Question à choix multiple, échelle d'évaluation, question ouverte... Construisez autant de questionnaires qu'il y a de métier dans votre entreprise.

## INTÉGREZ VOS COLLABORATEURS

Importez vos collaborateurs et leurs rattachements hiérarchiques. Chaque manager ayant accès à Softy pourra facilement voir et évaluer les salariés qui lui sont rattachés.

## RÉALISEZ DES STATISTIQUES

Les gestionnaires RH peuvent suivre l'avancement de la campagne d'évaluation. A la fin de l'année, exportez les résultats pour obtenir une visibilité globale des évaluations de l'entreprise.

# DÉTAILS DE LA PRESTATION

## Création d'un module « ENTRETIEN PROFESSIONNEL ET ANNUEL »

- Interface de création de vos trames
- Gestion de l'ensemble des salariés concernés par les entretiens
- Intégration automatique ou manuelle des collaborateurs
- Suivi statistique de l'avancement et des résultats des entretiens



CA M'INTÉRESSE

## CONTACTEZ-NOUS

**Besoin d'informations ? Une question ? Envie d'échanger sur nos prestations Marque Employeur ou l'un de nos modules interne ?**

Notre équipe d'experts se tient à votre disposition pour vous répondre ici :



[contact@altagile.fr](mailto:contact@altagile.fr)



09.79.98.09.21



14 rue Pierre de Coubertin, bâtiment N,  
21000 DIJON



[recrutement.softy.pro](http://recrutement.softy.pro)